

UCHWAŁA NR XLIX/284/2014
RADY POWIATU GOLUBSKO-DOBRZYŃSKIEGO

z dnia 28 lutego 2014 r.

w sprawie utworzenia Spółdzielni Socjalnej „GOLD SERWIS”

Na podstawie art. 12 pkt 8 lit. f ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r., poz. 595 z późniejszymi zmianami¹⁾), w związku z art. 4 ust. 2 pkt 2 i art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94 poz. 651 z późniejszymi zmianami²⁾) uchwala się, co następuje:

§ 1. Zakłada się Spółdzielnię Socjalną pod nazwą Spółdzielnia Socjalna „GOLD SERWIS” z siedzibą w Golubiu – Dobrzyniu.

§ 2. Powiat Golubsko – Dobrzyński obejmuje w Spółdzielni, o której mowa w § 1, sto udziałów członkowskich o łącznej wartości 100 000,00 zł oraz wpłaci wpisowe w wysokości 1 000,00 zł, zgodnie z terminami wskazanymi w Statucie Spółdzielni.

§ 3. Członkami założycielskimi Spółdzielni Socjalnej „GOLD SERWIS” są:

1. Powiat Golubsko-Dobrzyński;
2. Gmina Golub – Dobrzyń;
3. Gmina Radomin.

§ 4. Przyjmuje się Statut Spółdzielni Socjalnej „GOLD SERWIS”, którego projekt stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu
Golubsko-Dobrzyńskiego

Jacek Foksiński

¹⁾ Zmiana aktu normatywnego została dokonana w 2013 r., poz. 645.

²⁾ Zmiana aktu normatywnego została dokonana w 2009 r. Dz. U. Nr 91, poz. 742, w 2010 r. Dz. U. Nr 28, poz. 146, w 2011 r. Dz. U. Nr 205, poz. 1211.

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XLIX/284/2014
Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego
z dnia 28 lutego 2014 r.

STATUT SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Tworzy się Spółdzielnię Socjalną GOLD SERWIS

W dalszej części Statutu zwana jest ona „Spółdzielnią” i działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94 poz. 651 z późniejszymi zmianami¹⁾), ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo Spółdzielcze (Dz. U. z 2013 r., poz. 1443), ustaw szczególnych oraz niniejszego statutu.

§ 2. Siedzibą Spółdzielni jest Golub – Dobrzyń.

§ 3. Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

§ 4. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II

Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5. Celem Spółdzielni jest :

- reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- realizacja zadań o charakterze użyteczności publicznej powierzanych Spółdzielni przez jej członków;
- prowadzenie działalności gospodarczej, działalności społecznie użytecznej w sferze zadań publicznych zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, działalności oświatowo – kulturalnej oraz działalności społecznej na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego.

§ 6. 1. Dla realizacji celów, o których mowa w § 5, Spółdzielnia może prowadzić działalność w zakresie:

- produkcji;
- usług;
- handlu.

2. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w art. 2 ust. 3, ustawy o spółdzielniach socjalnych z dnia 27 kwietnia 2006 roku (Dz. U. z 2003 r. Nr 188, poz. 1848, z późn. zm.), nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2013 r., poz. 672, z późn. zm.²⁾) i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna lub nieodpłatna.

3. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest, zgodnie z klasyfikacją PKD 2007:

	PODKLASA	NAZWA GRUPOWANIA
1.	01.62.Z	Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
2.	28.23.Z	Produkcja maszyn i sprzętu biurowego, z wyłączeniem komputerów i urządzeń peryferyjnych
3.	38.12.Z	Zbieranie odpadów niebezpiecznych
4.	41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych

5.	42.11.Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad
6.	42.12.Z	Roboty związane z budową dróg szynowych i kolei podziemnej
7.	42.13.Z	Roboty związane z budową mostów i tuneli
8.	43.11.Z	Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych
9.	43.12.Z	Przygotowanie terenu pod budowę
10.	43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych
11.	43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
12.	43.29.Z	Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych
13.	43.31.Z	Tynkowanie
14.	43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej
15.	43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian
16.	43.34.Z	Malowanie i szklenie
17.	43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
18.	43.91.Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych
19.	43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane
20.	47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
21.	53.10.Z	Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych
22.	55.10.Z	Hotele i podobne obiekty zakwaterowania
23.	55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
24.	56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
25.	56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
26.	64.19.Z	Pozostałe pośrednictwo pieniężne
27.	68.32.Z	Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie
28.	75.00.Z	Działalność weterynaryjna
29.	80.10.Z	Działalność ochroniarska, z wyłączeniem obsługi systemów bezpieczeństwa
30.	80.20.Z	Działalność ochroniarska w zakresie obsługi systemów bezpieczeństwa
31.	81.10.Z	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach
32.	81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
33.	81.22.Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
34.	81.29.Z	Pozostałe sprzątanie
35.	81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
36.	82.11.Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura
37.	82.19.Z	Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura
38.	82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
39.	84.12.Z	Kierowanie w zakresie działalności związanej z ochroną zdrowia, edukacją, kulturą oraz pozostałymi usługami społecznymi, z wyłączeniem zabezpieczeń społecznych
40.	84.24.Z	Bezpieczeństwo państwa, porządek i bezpieczeństwo publiczne
41.	85.10.Z	Wychowanie przedszkolne
42.	85.20.Z	Szkoły podstawowe
43.	85.42.A	Zakłady kształcenia nauczycieli i kolegia pracowników służb społecznych

44.	85.51.Z.	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
45.	85.59.Z	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
46.	85.60.Z	Działalność wspomagająca edukację
47.	86.10.Z	Działalność szpitali
48.	86.21.Z	Praktyka lekarska ogólna
49.	86.90.A	Działalność Fizjoterapeutyczna
50.	86.90.C	Praktyka pielęgniarek i położnych
51.	86.90.E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana
52.	87.10.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarzką
53.	87.20.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi
54.	87.30.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
55.	87.90.Z	Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem
56.	88.10.Z	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
57.	88.91.Z	Opieka dzienna nad dziećmi
58.	88.99.Z	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana,
59.	91.01.B	Działalność archiwów
60.	96.03.Z	Pogrzeby i działalność pokrewna
61.	96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana
62.	98.20.Z	Gospodarstwa domowe świadczące usługi na własne potrzeby

§ 7. Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych. Spółdzielnia może przystępować do innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8. 1. Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Deklaracja powinna zawierać jego imię i nazwisko, datę i miejsce urodzenia oraz miejsce zamieszkania, a jeżeli przystępujący jest osobą prawną - jej nazwę i siedzibę, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów, a także datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację lub podpis osób uprawnionych do reprezentacji składającego deklarację. Przystępujący może w deklaracji wskazać osobę, której Spółdzielnia jest zobowiązana po śmierci wypłacić udziały, w takim wypadku prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

3. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

§ 9. 1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut, stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet członków Spółdzielni przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.

2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Walne Zgromadzenie nie później niż w ciągu trzech miesięcy od daty złożenia deklaracji.

3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.

4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.

§ 10. Członek Spółdzielni ma prawo do:

1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,

2) wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni,

3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,

4) zaskarżania do Sądu Uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,

5) zatrudnienia w Spółdzielni stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni – w przypadku osób fizycznych; do zatrudnienia Członka stosuje się przepisy Statutu, ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz ustawy Prawo spółdzielcze; ponadto Spółdzielnia może zatrudniać wszystkich lub niektórych członków nie na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, lecz na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło – w tym przypadku zastosowanie mają także przepisy Kodeksu cywilnego;

6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami – w przypadku osób fizycznych,

7) uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka informacja taka winna być udzielona na piśmie,

8) wglądu do rejestru członków,

9) otrzymania odpisu statutu i regulaminów, zaznajamiania się z uchwałami organów spółdzielni, protokołami obrad organów spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi, umowami zawieranymi przez spółdzielnię z osobami trzecimi,

10) do świadczeń spółdzielni w zakresie jej statutowej działalności.

§ 11. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni,

2) brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,

3) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,

4) stosowania się do postanowień statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,

5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz zyczliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,

6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,

7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem

§ 12. Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

1) wystąpienia członka ze Spółdzielni,

2) wykluczenia członka,

3) wykreślenia członka z rejestru członków,

4) śmierci członka będącego osobą fizyczną lub ustania bytu prawnego innego członka.

§ 13. 1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za dwumiesięcznym wypowiedzeniem, ze skutkiem na ostatni dzień miesiąca. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Za datę wystąpienia uważa się następną dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 14.1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy lub rażącego niedbalstwa jego dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu Spółdzielni lub z dobrymi obyczajami, w szczególności w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni.

2. Wykluczenie członka spółdzielni będącego osobą fizyczną może ponadto nastąpić:

a) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę,

b) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,

c) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, zawartej pomiędzy członkiem a Spółdzielnią.

3. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie trzech miesięcy od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających. W przypadku wskazanym w ust. 2 wykluczenie nie może nastąpić po upływie trzech miesięcy od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających

§ 15.1. Wykreślenie członka może nastąpić w przypadku niewykonywania przez niego obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych, w szczególności w przypadku gdy:

a) członek będący osobą fizyczną nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn nie zawinionych przez Spółdzielnię,

b) w składzie organów uprawnionych do reprezentacji członka będącego podmiotem lub organizacją, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. Nr 94, poz. 651) występują braki uniemożliwiające jego działanie.

2. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. a nie wlicza się okresu, w którym członek będący osobą fizyczną nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 16.1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia albo wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie.

2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu, zainteresowany członek ma prawo do złożenia wyjaśnień. W przypadku podjęcia uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu zainteresowanego członka zawiadamia się na piśmie o treści uchwały w terminie dwóch tygodni od jej podjęcia wraz z pouczeniem o prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

Rozdział IV

Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 17.1. Od decyzji lub uchwał Zarządu lub Rady Nadzorczej w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia.

2. Członkowi wykluczonemu albo wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu albo wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.

3. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.

4. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.

5. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.

6. Członek może zaskarżyć uchwałę o jego wykluczeniu albo wykreśleniu z rejestru członków Spółdzielni do sądu. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia albo wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu albo wykreśleniu.

7. Postanowienia statutu o postępowaniu wewnątrzspółdzielczym nie ograniczają dochodzenia przez członka jego praw na drodze sądowej. W wypadku zaskarżenia przez członka uchwały w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym i sądowym, postępowanie wewnątrzspółdzielcze ulega umorzeniu.

§ 18.1. O decyzjach lub uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia decyzji lub uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.

2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. W przypadku braku zastrzeżeń wynikających z umowy, pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.

3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa Spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 19.1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 17, od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

2. Odwołanie wnosi się na piśmie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 18 ust. 2 i 3.

3. Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli w ciągu miesiąca od wniesienia.

4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.

5. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrzspółdzielczego.

6. Jeśli członek wniósł odwołanie do Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§ 20. Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza trzech miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V

Wpisowe i udziały członkowskie. Wkłady

§ 21.1. Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

2. Wpisowe wynosi 1000,00 zł i powinno być wpłacone w terminie 30 dni od daty przyjęcia członka w poczet spółdzielców. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 22.1. Wysokość jednego udziału wynosi 1000,00 zł (tysiąc złotych zero groszy).

2. Członek winien zadeklarować przynajmniej jeden udział.

3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2.

4. Członek zobowiązany jest do uiszczenia wpłat na udziały w terminie roku od daty przyjęcia go w poczet Spółdzielni. W razie nie wpłacenia w terminie wpłat na udziały, Spółdzielnia przysługują odsetki ustawowe. Ponadto uchwałą Walnego Zgromadzenia członek może być pozbawiony określonych w § 12 pkt. 10 świadczeń Spółdzielni.

5. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.

6. Postanowienia ust. 4 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni, po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w który członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§ 23. Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 24.1. Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej obowiązany jest wnieść te środki w całości jako wkład do Spółdzielni. Wkład ten Członek zobowiązany jest wnieść w terminie 7 dni od dnia otrzymania dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub dnia uzyskania środków z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

2. Przez wkład do spółdzielni rozumie się wkłady pieniężne lub niepieniężne, które zostały zakupione ze środków, o których mowa w §ust. 1. Wartość wkładów niepieniężnych wycenia się na zasadach rynkowych na dzień przejścia ich przez Spółdzielnię.

3. Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w ust. 1 stanowi własność Spółdzielni.

4. Spółdzielnia nabywa prawo do nieodpłatnego użytkowania oraz staje się właścicielem wkładu (o którym mowa w ust. 1) wniesionego przez członka z chwilą przejścia tego wkładu przez spółdzielnię socjalną. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn wkładu nie zwraca się i pozostaje on nadal własnością Spółdzielni.

§ 25.1. Poza wkładami wskazanymi w § 24, Członek Spółdzielni może zadeklarować i wnieść wkłady pieniężne lub niepieniężne w każdym czasie. Minimalna wysokość wkładu wynosi jednokrotność obowiązkowego udziału opisanego w § 22. Walne Zgromadzenie Członków ustala górną granicę deklarowanych i wnoszonych udziałów. Wkłady te wnosi się w ciągu 30 dni od dnia ich zadeklarowania.

2. Wkłady mogą być wnoszone na własność Spółdzielni lub do korzystania z nich przez Spółdzielnię na podstawie umowy cywilnoprawnej. W przypadku:

a. wkładów, które przechodzą na własność Spółdzielni – wkłady te są użytkowane przez Spółdzielnię nieodpłatnie. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn wkładu nie zwraca się i pozostaje on nadal własnością Spółdzielni;

b. wkładów, które wnoszone są na podstawie umowy cywilnoprawnej – umowa ta każdorazowo określa okres korzystania przez Spółdzielnię z wkładów, terminy ich zwrotów, a także wzajemne zobowiązania stron dotyczące wkładów; W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn wkłady zwraca się Członkowi.

3. Wkłady przyjmuje Zarząd, uwzględniając realne potrzeby Spółdzielni. Wcześniej Zarząd może zapoznać się z opinią rzeczoznawcy dotyczącej wartości wkładów niepieniężnych. Wkłady niepieniężne mogą stanowić maszyny, urządzenia i narzędzia służące realizacji przedmiotu działalności Spółdzielni.

4. Członek może wypowiedzieć wkład wnoszony na podstawie umowy cywilnoprawnej z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia, chyba, że umowa zawarta pomiędzy Członkiem a Spółdzielnią przewiduje inny termin. Wypowiedzenie przez Członka członkostwa w Spółdzielni jest równoznaczne z wypowiedzeniem wkładu.

5. Ponadto wkład organizacji pozarządowych, kościelnych osób prawnych lub jednostek samorządu terytorialnego może polegać na przeniesieniu lub obciążeniu własności rzeczy lub innych praw, a także na dokonaniu innych świadczeń na rzecz spółdzielni socjalnej, w szczególności na wykonywaniu świadczeń przez wolontariuszy lub pracowników jednostek samorządu terytorialnego, kościelnych osób prawnych lub organizacji pozarządowych.

Rozdział VI

Organy Spółdzielni

§ 26. Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie;
- 2) Zarząd;
- 3) Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem § 40 ust 2 statutu.

Walne Zgromadzenie

§ 27.1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.

2. Członek może uczestniczyć w walnym zgromadzeniu przez pełnomocnika. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka.

3. Członek Zarządu Spółdzielni nie może być pełnomocnikiem na Walnym Zgromadzeniu, chyba, że Spółdzielnia liczy nie więcej niż dziesięciu członków.

4. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.

5. Pracownik spółdzielni może być pełnomocnikiem na walnym zgromadzeniu, tylko jeżeli jest również członkiem spółdzielni zatrudnionym na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.

6. Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

§ 28. Do właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji,
- 3) rozpatrywanie sprawozdań Rady, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- 4) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej oraz podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- 8) podejmowanie uchwał w przedmiocie zmian statutu,
- 9) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia,
- 10) uchwalenie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło,
- 11) nadzór i kontrola działalności Zarządu Spółdzielni,
- 12) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Rady,
- 13) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,

14) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach,

15) podejmowanie uchwał w przedmiocie wykluczenia albo wykreślenia członków Spółdzielni

16) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,

17) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni.

§ 29.1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.

2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie przynajmniej trzech członków Spółdzielni, jak również na żądanie Rady Nadzorczej. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.

3. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania.

§ 30.1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło co najmniej tydzień przed terminem Walnego Zgromadzenia. Zawiadomienie można dostarczyć pocztą tradycyjną, elektroniczną lub w innej zwyczajowo przyjętej formie, w ten sposób, aby można było potwierdzić otrzymanie zawiadomienia oraz je utrwalić.

2. Uprawnieni w myśl § 29 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na siedem dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 31. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 30.

§ 32.1. O ile statut nie stanowi inaczej uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych.

2. Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

§ 33. Walne Zgromadzenie otwiera prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.

§ 34. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.

Zarząd

§ 35.1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.

2. Zarząd podejmuje decyzje nie zastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie dla Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej.

§ 36.1. Zarząd składa się z od 1 do 4 osób, w tym prezesa, wiceprezesów i członków Zarządu.

2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:

1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,

2) nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub przestępstwo określonego w ustawie Kodeks karny skarbowy.

§ 37.1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.

2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na cztery miesiące.

3. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos prezesa Zarządu.

4. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§ 38. W przypadku Zarządu wieloosobowego oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni składa dwóch członków Zarządu działających łącznie lub jeden członek Zarządu wraz z pełnomocnikiem. W przypadku Zarządu jednoosobowego oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni składa prezes Zarządu lub dwóch pełnomocników działających łącznie.

Rada Nadzorcza

§ 39. Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 40.1. Rada Nadzorcza składa się z trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.

2. Radę Nadzorczą powołuje się gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.

§ 41.1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa cztery lata.

2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.

5. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 42.1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:

- a) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
- b) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
- c) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
- d) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo -kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
- e) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
- f) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
- g) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni.
- h) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
- i) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
- j) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
- k) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
- l) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
- m) reprezentowanie Spółdzielni przez sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.

2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.

3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 43.1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

2. Głosowania Rady Nadzorczej są jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 44.1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.

2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady

§ 45.1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.

2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 46. Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Rozdział VII

Zasady finansowe Spółdzielni

§ 47.1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

2. Działalność spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego zgodnie z art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 48. 1. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

2. Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu udziałowego.

Rozdział VIII

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni

§ 49. Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz Prawie spółdzielczym.

¹⁾ Zmiana aktu normatywnego została dokonana w 2009 r. Dz. U. Nr 91, poz. 742, w 2010 r. Dz. U. Nr 28, poz. 146, w 2011 r. Dz. U. Nr 205, poz. 1211.

²⁾ Zmiany aktu normatywnego dokonano w Dz. U. z 2013 r., poz. 1238.

UZASADNIENIE

Tworzenie spółdzielni socjalnej reguluje ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych, zgodnie z którą tego rodzaju podmiot może założyć przynajmniej 5 osób fizycznych zagrożonych wykluczeniem społecznym (np. bezrobotni, niepełnosprawni) albo przynajmniej dwie osoby prawne, np. jednostki samorządu terytorialnego lub organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Członkami – założycielami Spółdzielni Socjalnej „GOLD SERWIS” będą Gmina Golub-Dobrzyń deklarująca objęcie udziałów o całkowitej wartości 1 000,00 zł, Gmina Radomin deklarująca objęcie udziałów o całkowitej wartości 1 000,00 zł oraz Powiat Golubsko – Dobrzyński deklarujący objęcie udziałów o całkowitej wartości 100 000,00 zł. Projekt statutu Spółdzielni przewiduje możliwość przystąpienia do spółdzielni osób fizycznych.

Celem powołania Spółdzielni Socjalnej „GOLD SERWIS” jest umożliwienie osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, w tym bezrobotnym, niepełnosprawnym, aktywizacji zawodowej, a także prowadzenie działalności społecznej i oświatowo – kulturalnej na rzecz osób zatrudnionych w Spółdzielni oraz działań w sferze pożytku publicznego zgodnie z ustawą o działalności pożytku publicznego oraz o wolontariacie. Dzięki uczestnictwu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego rozwijany oraz propagowany będzie sektor ekonomii społecznej.

Powołanie Spółdzielni Socjalnej „GOLD SERWIS” jest alternatywą misji w zakresie przeciwdziałania bezrobocia.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały jest uzasadnione.