

Protokół Nr 20/19
z posiedzenia Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego
z dnia 8 maja 2019 r.

Ad. 1.

W gabinecie Starosty Golubsko-Dobrzyńskiego 20. posiedzenie Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego o godzinie 14⁰⁰ otworzył i prowadził Pan Franciszek Gutowski Przewodniczący Zarządu Powiatu.

Ad. 2.

Na podstawie listy obecności stanowiącej załącznik do protokołu, Przewodniczący Zarządu stwierdził, iż nieobecna jest Pani Danuta Malecka Wicestarosta.

Ad. 3.

Przewodniczący poinformował, iż na posiedzenie Zarządu został zaproszony Pan Michał Kamiński Prezes Szpitala Powiatowego Sp. z o. o. w Golubiu-Dobrzyniu. Poprosił także o dodanie w punkcie „sprawy różne” pięciu punktów. Nadmienił, iż są to pisma, które zostały złożone po przekazaniu zawiadomienia o posiedzeniu. Są to:

1. Pan Waldemar Licznarski – Prezes Fundacji Rozwoju Osób Niepełnosprawnych „POMAGAM” – prośba o wsparcie finansowe na zorganizowanie Dnia Dziecka i II Biegu Charytatywnego;
2. Rada Sołecka Sołectwa Elzanowo – prośba o wsparcie materialne;
3. Pani Aleksandra Bogdańska – Kierownik Powiatowego Środowiskowego Domu Samopomocy w Golubiu-Dobrzyniu – prośba o wyrażenie zgody na usługę malarską pomieszczeń wewnątrz budynku;
4. Pan Paweł Banasiak – Koordynator projektów Ogólnopolskiej Federacji Przedsiębiorców i Pracodawców – propozycja uczestnictwa w Plebiscycie Orły Polskiego Samorządu;
5. Pani Sylwia Bormańska – Gadomska – Radca prawny – opinia prawna, dotycząca podpisania umowy przez Zarząd Powiatu.

Przewodniczący Zarządu zaproponował przyjęcie następującego porządku obrad:

1. Otwarcie 20. posiedzenia Zarządu Powiatu.
2. Stwierdzenie quorum.
3. Wnioski w sprawie zmian porządku obrad.
4. Przyjęcie Protokołu Nr 19/19 z posiedzenia Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego z dnia 23 kwietnia 2019 r.
5. **Podjęcie uchwał Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego:**
 - 5.1. w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji "Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2017-2020 dla Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego";
 - 5.2. w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Nr 1 im. Anny Wazówny w Golubiu-Dobrzyniu.
6. **Sprawy różne:**
 - 6.1. Pani Aleksandra Kwiatkowska – Członek Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Bydgoszczy – opinia o sprawozdaniu z wykonania budżetu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego za 2018 rok;

- 6.2. **Pani Anna Czarnecka – Kierownik Wydziału Infrastruktury Urzędu Miasta w Golubiu-Dobrzyniu** – pismo dotyczące przekazania działek w formie darowizny;
- 6.3. **Pan Paweł Warlikowski – Komendant Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Golubiu-Dobrzyniu** – prośba o wsparcie finansowe;
- 6.4. **Pani Emilia Piotrowska – Zastępca Kierownika Wydziału Geodezji, Kartografii i Gospodarki Nieruchomościami** – przekazanie wniosku w sprawie wyrażenia zgody na budowę przyłącza kablowego;
- 6.5. **Pani Emilia Piotrowska – Zastępca Kierownika Wydziału Geodezji, Kartografii i Gospodarki Nieruchomościami** – prośba o podjęcie decyzji w sprawie przeprowadzenia kolejnego przetargu na zbycie nieruchomości niezabudowanej;
- 6.6. **Pani Emilia Piotrowska – Zastępca Kierownika Wydziału Geodezji, Kartografii i Gospodarki Nieruchomościami** – prośba o podjęcie decyzji w sprawie przeprowadzenia kolejnego przetargu na zbycie nieruchomości niezabudowanej;
- 6.7. **Pan Stanisław Detmer – Wiceprezes Zarządu Przedsiębiorstwa Robót Drogowych Sp. z o.o.** – zestawienia istniejących i projektowanych szerokości nawierzchni remontowanych dróg powiatowych;
- 6.8. Decyzja o oddaniu w trwały zarząd na rzecz Zespołu Szkół Nr 2 w Golubiu-Dobrzyniu na czas nieokreślony lokalu użytkowego;
- 6.9. Decyzja o oddaniu w trwały zarząd na rzecz Powiatowej Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Typu Specjalistyczno-Terapeutycznego w Golubiu-Dobrzyniu nieruchomości zabudowanej;
- 6.10. **Pan Mariusz Trojanowski – Dyrektor Zarządu Dróg Powiatowych w Golubiu-Dobrzyniu** – ponowna analiza współfinansowania kosztów dodatkowych zjazdów wykonanych przy inwestycji, pn. „Budowa ścieżki rowerowej Macikowo-Węgiersk”;
- 6.11. **Pan Waldemar Licznarski – Prezes Fundacji Rozwoju Osób Niepełnosprawnych „POMAGAM”** – prośba o wsparcie finansowe na zorganizowanie Dnia Dziecka i II Biegu Charytatywnego;
- 6.12. **Rada Sołecka Sołectwa Elzanowo** – prośba o wsparcie materialne;
- 6.13. **Pani Aleksandra Bogdańska – Kierownik Powiatowego Środowiskowego Domu Samopomocy w Golubiu-Dobrzyniu** – prośba o wyrażenie zgody na usługę malarską pomieszczeń wewnątrz budynku;
- 6.14. **Pan Paweł Banasiak – Koordynator projektów Ogólnopolskiej Federacji Przedsiębiorców i Pracodawców** – propozycja uczestnictwa w Plebiscycie Orły Polskiego Samorządu;
- 6.15. **Pani Sylwia Bormańska – Gadomska – Radca prawny** – opinia prawna, dotycząca podpisania umowy przez Zarząd Powiatu.
7. **Wolne wnioski.**
8. **Zakończenie posiedzenia.**

Porządek obrad 20. posiedzenia Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego

został przyjęty jednogłośnie.

Ad. 4.

Protokół Nr 19/19 z dnia 23 kwietnia 2019 r. przedstawił Przewodniczący Zarządu. Po zapoznaniu się z ich treścią stwierdził, że nie wnosi uwag i prosi o przyjęcie protokołu.

Protokół Nr 19/19 został przyjęty jednogłośnie.

Przewodniczący Zarządu zaproponował, aby przed rozpoczęciem porządku obrad przeprowadzić rozmowę z Panem Michałem Kamińskim Prezesem Szpitala Powiatowego Sp. z o. o. w Golubiu-Dobrzyniu.

Pan Michał Kamiński przekazał zestawienie skutków finansowych podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do kwoty 2 550,00 zł dla wybranych grup zawodowych, które stanowi załącznik Nr 1 do protokołu.

Przewodniczący Zarządu poprosił o przedstawienie sytuacji bieżącej Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu.

Pan Michał Kamiński rozpoczął od tematu pracowni tomograficznej. Poinformował, iż korzystamy z firmy zewnętrznej a rozliczenie umowy jest ryczałtowe. Jest to 27.000,00 zł miesięcznie z zapewnieniem całodobowej obsługi. W przypadku pilnych sytuacji, badania są opisywane w ciągu godziny. Są to warunki wynikające z umowy. 26 kwietnia 2019 r. rozpoczął się problem, ponieważ technicy rozwiązali umowę. Prezes Szpitala dodał, iż w zastępstwie zorganizowano badania w Rypinie, Toruniu i Wąbrzeźnie. Umowa, która jest podpisana obowiązuje do listopada 2020 roku. Jednakże przewiduje ona wcześniejsze rozwiązanie umowy. Prezes Szpitala dodał, iż istnieje możliwość leasingu tomografu lub zakupu nowego. Nowy tomograf szesnastorzędowy to koszt około 1 mln 200 tys. złotych, rekondycjonowany 64-rzędowy to około 1 mln złotych. Następnie dodał, iż pacjenci po urazach w chwili obecnej będą przewożeni w pierwszej kolejności do innych szpitali.

Pan Jacek Foksiński zapytał o możliwość podjęcia współpracy z inną firmą na zasadach, jakie były do tej pory. Pan Michał Kamiński udzielił odpowiedzi, iż istnieje taka możliwość po ogłoszeniu konkursu. Jednakże dodał, iż w chwili obecnej należy poczekać za informacją od obecnej firmy o możliwości zabezpieczenia tomografu przez technika.

Pan Michał Kamiński poinformował także, iż planowane jest zgłoszenie do odbioru pierwszej części inwestycji za około dwa tygodnie. Po odbiorze pacjenci zostaną przeniesieni na wyremontowaną część oraz rozpocznie się drugi etap remontu.

Pani Danuta Brzowska zwróciła się z pytaniem o zwrot środków z Urzędu Wojewódzkiego. Pan Michał Kamiński odpowiedział, iż dopiero w dniu jutrzejszym otrzyma informację, na kiedy jest przewidziana płatność.

Pan Michał Kamiński dodał, iż ze środków, które wpłynęły zostały zapłacone wynagrodzenia, kontrakty, dwie faktury za wodę, trzy raty podatku od nieruchomości, rata za energię cieplną.

Przewodniczący Zarządu zapytał, czy istnieją zaległości z płatnościami z tytułu wynagrodzenia za pracę. Prezes Szpitala udzielił odpowiedzi, iż wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę zostały wypłacone w dniu 6 maja 2019 r. Wypłacono także dodatki dla ratowników oraz wynagrodzenie z tytułu kontraktów.

Przewodniczący Zarządu powrócił do tematu tomografu, wyrażając opinię, iż należy przeanalizować leasing tomografu. Jednakże zaznaczył, iż jest to temat, który zostanie położony na kolejne posiedzenia Zarządu Powiatu. Przewodniczący Zarządu podziękował za przedstawienie informacji oraz zwrócił się do członków Zarządu, czy mają jeszcze jakieś uwagi lub pytania. Nikt z obecnych nie zgłosił pytania.

Pan Michał Kamiński Prezes Zarządu Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu opuścił posiedzenie Zarządu Powiatu o godzinie 14⁵⁰.

Ad. 5.1.

Przewodniczący poinformował, iż Wydział Oświaty i Zdrowia tut. Starostwa przygotował projekt uchwały Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2017-2020 dla Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego”.

Przewodniczący nadmienił, iż Program określa najbardziej istotne elementy polityki zdrowotnej Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego i wyznacza kierunki działania w zakresie poprawy stanu zdrowia psychicznego mieszkańców, zaspokojenia ich potrzeb zdrowotnych oraz organizacji opieki zdrowotnej. Dodał także, iż sprawozdanie jest przygotowywane corocznie. Następnie zapytał, czy członkowie Zarządu zapoznali się ze sprawozdaniem oraz zaproponował przyjęcie przygotowanego projektu.

Zarząd Powiatu nie zgłosił uwag do przygotowanego projektu, poinformował także, iż wszyscy zapoznali się ze sprawozdaniem.

Decyzja Zarządu:

Zarząd Powiatu jednogłośnie podjął uchwałę Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2017-2020 dla Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego”.

Ad. 5.2.

W kolejnym punkcie Przewodniczący Zarządu poinformował, iż kolejny projekt uchwały przygotowany przez Wydział Oświaty i Zdrowia to uchwała Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Nr 1 im. Anny Wazówny w Golubiu-Dobrzyniu. Dodał, iż nie ma możliwości przedłużenia kadencji obecnego dyrektora. W związku z tym konieczne jest ogłoszenie konkursu w celu wyłonienia dyrektora szkoły. Następnie zapytał, czy ktoś z obecnych wnosi ewentualne uwagi, co do przygotowanego projektu.

Decyzja Zarządu:

Zarząd Powiatu jednogłośnie podjął uchwałę Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Nr 1 im. Anny Wazówny w Golubiu-Dobrzyniu.

Ad. 6.1.

Przewodniczący Zarządu w następnym punkcie przekazał informację, iż w dniu 23 kwietnia 2019 r. do tut. Starostwa wpłynęło pismo Pani Aleksandry Kwiatkowskiej Członka Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Bydgoszczy, która przekazała Uchwałę Nr 22/S/2019 Składu Orzekającego Nr 4 z dnia 23 kwietnia 2019 r. dotyczącą opinii o sprawozdaniu z wykonania budżetu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego za 2018 rok. Następnie dodał, iż opinia jest pozytywna.

Ad. 6.2.

W kolejnym punkcie nadmienił, iż Pani Anna Czarnecka Kierownik Wydziału Infrastruktury Urzędu Miasta Golubia-Dobrzynia zwróciła się z pismem w sprawie przekazania działek na rzecz Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego z przeznaczeniem na prowadzenie działalności oświatowo-wychowawczej. Przewodniczący Zarządu odczytał treść pisma, w którym poinformowano, iż wniosek o przekazanie działek został omówiony na posiedzeniu Komisji Infrastruktury. Propozycja Gminy Miasto Golub-Dobrzyń to otrzymanie od Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego podobnych nieruchomości.

Przewodniczący Zarządu zwrócił się z pytaniem, czy ktoś z obecnych zgłasza inną propozycję od złożonej przez Gminę Miasto Golub-Dobrzyń. Członkowie Zarządu nie zgłosili innej propozycji. W związku z powyższym Przewodniczący zaproponował, aby w chwili obecnej nie podejmować decyzji o formie rozliczenia działek.

Decyzja Zarządu:

Zarząd Powiatu nie zajął stanowiska w przedmiotowej sprawie.

Ad. 6.3.

Następnie Przewodniczący Zarządu przekazał, iż Pan Paweł Warlikowski Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej w Golubiu-Dobrzyniu zwrócił się z prośbą o wsparcie finansowe z przeznaczeniem na święto Dnia Strażaka. Zaproponował, aby była to kwota w wysokości 500 zł (słownie: pięćset złotych 00/100). Zapytał, członkowie Zarządu wyrażają zgodę na podaną kwotę oraz czy ktoś zgłasza uwagi. Nikt z obecnych nie zgłosił uwag, wyrażając zgodę na zaproponowaną kwotę wsparcia.

Decyzja Zarządu:

Zarząd Powiatu wyraził zgodę na udzielenie wsparcia finansowego Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Golubiu-Dobrzyniu z przeznaczeniem na święto Dnia Strażaka w kwocie 500,00 zł (słownie: pięćset złotych 00/100).

Ad. 6.4.

W kolejnym punkcie poinformował, iż Pani Emilia Piotrowska Zastępca Kierownika Wydziału Geodezji, Kartografii i Gospodarki Nieruchomościami przekazała wniosek w sprawie wyrażenia zgody na budowę przyłącza kablowego w miejscowości Wielgie na działkach oznaczonych numerami 186/1, 186/2 położonych w obrębie Wielgie. Nadmienił także, iż zgodnie z uzyskaną informacją z wydziału Geodezji, Kartografii i Gospodarki Nieruchomościami nie ma przeciwwskazań do wydania pozytywnej opinii. Następnie zaproponował, aby wyrazić zgodę na wnioskowaną budowę przyłącza kablowego. Nikt z obecnych nie zgłosił uwag.

Decyzja Zarządu:

Zarząd Powiatu wyraził zgodę na budowę przyłącza kablowego w miejscowości Wielgie oznaczonych numerami 186/1, 186/2 położonych w obrębie Wielgie, gmina Zbójno

stanowiących własność Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego, dla których prowadzona jest księga wieczysta numer TO1G/00018854/8.

Ad. 6.5.

W kolejnym punkcie Przewodniczący Zarządu poinformował, iż Pani Emilia Piotrowska Zastępca Kierownika Wydziału Geodezji, Kartografii i Gospodarki Nieruchomościami zwróciła się z prośbą o podjęcie decyzji co do organizacji kolejnych przetargów na zbycie nieruchomości niezabudowanej, położonej w obrębie Białkowo, gm. Golub-Dobrzyń, oznaczonej nr geod. 193/11, o pow. 0,1120 ha, zapisanej w księdze wieczystej nr TO1G/000014319/8. Nadmieniał, iż wartość nieruchomości zgodnie z operatem szacunkowym sporządzonym przez rzeczoznawcę majątkowego określona została na kwotę 28.000,00 zł. Cena wywoławcza w pierwszym przetargu ustnym nieograniczonym została ustalona na kwotę 50.400,00 zł. Następnie zwrócił się z pytaniem, czy w chwili obecnej Zarząd Powiatu podejmuje decyzję o ogłoszeniu kolejnego przetargu. Ze swojej strony zaproponował, aby został ogłoszony w późniejszym czasie.

Pan Roman Mirowski przychylił się do propozycji Przewodniczącego Zarządu, dodając, aby przetargi były organizowane co kilka miesięcy. Pan Franciszek Gutowski zwrócił się z prośbą o zajęcie stanowiska do Pani Danuty Brzostkowskiej oraz Pana Jacka Foksińskiego. Zarówno Pani Brzostkowska, jak i Pan Foksiński przychylił się do propozycji zaprzestania w chwili obecnej ogłoszenia przetargu.

Decyzja Zarządu:

Zarząd Powiatu podjął decyzję, iż w chwili obecnej nie ogłasza kolejnego przetargu na zbycie nieruchomości niezabudowanej, położonej w obrębie Białkowo, gm. Golub-Dobrzyń, oznaczonej nr geod. 193/11, o pow. 0,1120 ha, zapisanej w księdze wieczystej nr TO1G/000014319/8.

Ad. 6.6.

Przewodniczący Zarządu zaznaczył, iż kolejny punkt także dotyczy prośby o podjęcie decyzji w sprawie przeprowadzenia przetargu na zbycie nieruchomości niezabudowanej, która położona jest w obrębie Białkowo, gm. Golub-Dobrzyń, oznaczona nr geod. 193/4, o pow. 0,1624 ha, zapisana w księdze wieczystej nr TO1G/000014319/8 prowadzonej przez Sąd Rejonowy w Golubiu-Dobrzyniu.

Przewodniczący Zarządu zaproponował, aby podjąć taką samą decyzję jak w przypadku poprzedniej sprawy, tzn. w chwili obecnej nie ogłaszać kolejnego przetargu. Zarząd Powiatu jednogłośnie przychylił się do zaproponowanego rozwiązania.

Decyzja Zarządu:

Zarząd Powiatu podjął decyzję, iż w chwili obecnej nie ogłasza kolejnego przetargu na zbycie nieruchomości niezabudowanej, położonej w obrębie Białkowo, gm. Golub-

Dobrzyń, oznaczonej nr geod. 193/4, o pow. 0,1624 ha, zapisanej w księdze wieczystej nr TO1G/000014319/8 prowadzonej przez Sąd Rejonowy w Golubiu-Dobrzyniu.

Ad. 6.7.

W kolejnym punkcie, Przewodniczący Zarządu przekazał informację, iż w dniu 29 kwietnia 2019 r. do tut. Starostwa wpłynęło pismo Pana Stanisława Detmera Wiceprezesa Zarządu Przedsiębiorstwa Robót Drogowych Sp. z o.o., który przesłał tabelaryczne zestawienie istniejących i projektowanych szerokości nawierzchni remontowanych dróg powiatowych. Zestawienie dotyczy: „Umowa na roboty budowlane nr SZP.273.11.2018 z dnia 26.10.2018 r. na zadanie, pn. „Przebudowa i remont nawierzchni dróg powiatowych” – (Część VI – Remont drogi powiatowej nr 2124C Ruziec-Paliwodzizna-Nowa Wieś od km 5+422 do km 8+603 i od km 8+647 – odcinek I (na terenie Gminy Golub-Dobrzyń) km 5+442 – km 6+272.

Umowa na roboty budowlane nr SZP.273.16.2018 z dnia 18.12.2018 r. na zadanie, pn. „Przebudowa i remont nawierzchni dróg powiatowych nr 2131C, 2133C, 2124C” – (Część III zamówienia – Remont drogi powiatowej nr 2124C Ruziec-Paliwodzizna-Nowa Wieś od km 5+422 do km 8+603 i od km 8+647 do 8+894 – odcinek II (na terenie Gminy Ciechocin) km 6+272 – km 8+647 – 8+894).

Umowa na roboty budowlane nr SZP.273.14.2018 z dnia 18.12.2018 r. na zadanie, pn. „Przebudowa i remont nawierzchni dróg powiatowych nr 2131C, 2133C, 2124C – (Część I zamówienia – Remont drogi powiatowej nr 2131C Plebanka-Radomin od km 0+023 do km 1+376).

Pan Franciszek Gutowski dodał także, iż przedstawiono propozycję skompensowania ewentualnych deficytów nawierzchni warstwy ścieralnej poprzez wydłużenie odcinków remontowanych. Następnie zaproponował, aby pismo zostało rozpatrzone pozytywnie.

Decyzja Zarządu:

Zarząd Powiatu jednogłośnie wyraził zgodę na zaproponowane rozwiązanie skompensowania ewentualnego deficytu warstwy ścieralnej poprzez wydłużenie odcinków remontowanych.

Ad. 6.8.

W kolejnym punkcie Przewodniczący Zarządu poinformował, iż Wydział Geodezji, Kartografii i Gospodarki Nieruchomościami przygotował decyzję o nieodpłatnym oddaniu w trwałą zarząd na rzecz Zespołu Szkół Nr 2 w Golubiu-Dobrzyniu na czas nieokreślony, lokalu użytkowego nr 2 o powierzchni użytkowej 599,146 m², dla którego urządzona jest księga wieczysta nr KW TO1G/000195591/3, z którym związany jest udział wynoszący 59946/96829 części nieruchomości zabudowanej budynkiem administracyjno-szkolnym, położonej, położonej w obrębie IV miasta Golubia-Dobrzynia, przy ulicy Kilińskiego 10, oznaczonej w ewidencji gruntów i budynków, jako działka nr geod. 85/2 o pow. 85/2 o pow.

0,1123 ha, dla której Sąd Rejonowy w Golubiu-Dobrzyniu IV Wydział Ksiąg Wieczystych prowadzi księgę wieczystą nr KW TO1G/00019049/9.

Następnie zwrócił się z pytaniem, czy ktoś wnosi uwagi do przygotowanej decyzji. Nikt z obecnych nie zgłosił uwag. W związku z tym, Przewodniczący Zarządu podpisał przygotowaną decyzję, o której mowa powyżej.

Ad. 6.9.

W kolejnym punkcie nadmienił, iż kolejna decyzja dotyczy oddania w trwałe zarząd na rzecz Powiatowej Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej Typu Specjalistyczno-Terapeutycznego w Golubiu-Dobrzyniu, nieruchomości zabudowanej budynkiem użyteczności publicznej, położonej w obrębie 5 miasta Golubia-Dobrzynia, przy ulicy Jerzego Koppa 1F, oznaczonej nr działki 89/45 o pow. 0,4825 ha, dla której Sąd Rejonowy w Golubiu-Dobrzyniu IV Wydział Ksiąg Wieczystych prowadzi księgę wieczystą nr KW TO1G/00004480/4, stanowiącą własność Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego. Następnie zapytał, jak w przypadku poprzedniej decyzji, czy ktoś z obecnych wnosi uwagi lub ma pytania do przedstawionej decyzji.

Nikt z obecnych nie zgłosił uwag, w związku z tym Przewodniczący Zarządu podpisał decyzję.

Ad. 6.10.

Przewodniczący Zarządu w kolejnym punkcie zaznaczył, iż zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami na dzisiejszym posiedzeniu zostanie po raz kolejny przeanalizowane pismo Pana Marka Ryłowicza Wójta Gminy Golub-Dobrzyń, który zwrócił się z pismem o współfinansowanie kosztów dodatkowych zjazdów przy inwestycji „Budowa ścieżki rowerowej Macikowo-Węgiersk”. Przypomniął, iż na poprzednim posiedzeniu została przedstawiona informacja przygotowana przez Pana Mariusza Trojanowskiego Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Golubiu-Dobrzyniu, który przekazał, iż potwierdza wykonanie sześciu sztuk zjazdów zaewidencjonowanych a nie ujętych w dokumentacji projektowej, zgodnie z lokalizacją zawartą w kosztorysie załączonym przez Urząd Gminy Golub-Dobrzyń. Dodał także, iż zgodnie z decyzją Zarządu Powiatu z dnia 27 lipca 2018 r. wyrażono zgodę na wykonanie zjazdów zaewidencjonowanych przez zarządcę drogi, a nie ujętych w projekcie. Koszty wykonania to 50% ze strony Powiatu.

Po przedstawieniu informacji, Przewodniczący Zarządu zapytał, czy ktoś wnosi uwagi do przedstawionych informacji. Nikt z obecnych nie zgłosił uwag, w związku z tym wniosek został rozpatrzony pozytywnie.

Decyzja Zarządu:

Zarząd Powiatu podjął decyzję o sfinansowaniu 50 % kosztów przedstawionych w kosztorysie wykonania dodatkowych zjazdów przy inwestycji „Budowa ścieżki rowerowej Macikowo-Węgiersk”.

Ad. 6.11.

Zgodnie ze zmianą porządku obrad, kolejnym punktem jest prośba o wsparcie finansowe na zorganizowanie Dnia Dziecka i II Biegu Charytatywnego.

Pan Jacek Foksiński zaproponował, aby przekazać słodycze.

Decyzja Zarządu:

Zarząd Powiatu podjął decyzję o przekazaniu słodyczy na Dzień Dziecka i II Bieg Charytatywny.

Ad. 6.12.

W kolejnym punkcie Przewodniczący Zarządu odczytał treść pisma Rady Sołeckiej Elzanowo, która zwróciła się z prośbą o wsparcie materialne dla Państwa Wiśniewskich, którzy w wyniku pożaru stracili dom oraz wszelkie dobra materialne. Dodał, iż rodzina nie jest w stanie sama wyremontować domu. Następnie zwrócił się z pytaniem do Pana Zbigniewa Szyjkowskiego Skarbnika Powiatu o możliwości udzielenia wsparcia oraz rozpatrzenia możliwej formy pomocy.

Skarbnik Powiatu przekazał, iż przeanalizuje możliwości wsparcia finansowego oraz przekaze informacje na kolejnym posiedzeniu Zarządu Powiatu.

Ad. 6.13.

W kolejnym punkcie odczytano pismo Pani Aleksandry Bogdańskiej Kierownik Powiatowego Środowiskowego Domu Samopomocy w Golubiu-Dobrzyniu, która zwróciła się z prośbą o wyrażenie zgody na usługę malarską pomieszczeń wewnątrz budynku.

Decyzja Zarządu:

Zarząd Powiatu pozytywnie rozpatrzył prośbę o wyrażenie zgody na usługę malarską pomieszczeń w Powiatowym Środowiskowym Domu Samopomocy w Golubiu-Dobrzyniu.

Ad. 6.14.

W kolejnym punkcie Przewodniczący nadmienił, iż istnieje możliwość uczestnictwa w Plebiscycie Orły Polskiego Samorządu – 30 lecie Wolności RP. Jednakże dodał, iż za udział pobierana jest opłata około dziesięciu tysięcy złotych.

Decyzja Zarządu:

Zarząd Powiatu podjął decyzję, iż nie weźmie udziału Plebiscycie Orły Polskiego Samorządu – 30 lecie Wolności RP.

Ad. 7.

Po odczytaniu wszystkich wniosków Przewodniczący Zarządu poinformował o możliwości złożenia wniosków.

Pani Katarzyna Orłowska poinformowała, iż Pani Sylwia Bormańska-Gadomska – Radca prawny, złożyła opinię prawną, dotyczącą analizy możliwości prawnych podpisania przez Zarząd Powiatu umowy na okres czterech lat szkolnych, na podstawie której w budżecie powiatu zarezerwowane byłyby środki finansowe i przekazywane co roku jako wsparcie finansowe. Środki te zostałyby przekazane na organizację olimpiad COPTIOSH. W opinii Pani prawnik nie możliwości prawnych podpisania takiej umowy. Jednakże istnieje możliwość podpisania każdego roku umowy, zgodnie z projektem uchwały budżetowej, w której zaplanowane są wydatki, dotacje.

Przewodniczący Zarządu podziękował za przedstawienie informacji oraz przekazał, iż zgodnie z opinią prawną zostanie przygotowana odpowiedź o braku możliwości prawnych podpisania umowy na okres czterech lat szkolnych. Zostanie jednak podkreślone, iż istnieje możliwość podpisania umowy każdego roku z koniecznością złożenia wniosku w każdym wnioskowanym roku.

Przewodniczący Zarządu zapytał, czy ktoś z obecnych zgłasza wnioski. Pan Roman Mirowski zgłosił potrzebę wykonania ronda przy skrzyżowaniu ulicy Sokołowskiej. Przewodniczący Zarządu odpowiedział, iż zdaje sobie sprawę z problemu oraz jest skłonny do symbolicznej pomocy przy wykonaniu przedsięwzięcia. Pan Jacek Foksiński zauważył, iż w podobnej sytuacji jest Gmina Radomin, która również potrzebuje wsparcia przy wykonaniu inwestycji lewoskrętu na Szafarnię. Przewodniczący Zarządu przekazał, iż mimo chęci pomocy ze strony Powiatu, to Miasta Golub-Dobrzyń musi zająć się dokumentacją inwestycji.

Przewodniczący Zarządu zapytał, czy ktoś zgłasza kolejne wnioski. Nikt z obecnych nie zgłosił wniosku, w związku z tym ogłoszono zakończenie posiedzenia Zarządu Powiatu.

Ad. 8.

Posiedzenie Zarządu Powiatu zakończyło się o 15³⁵.

Przewodniczący Zarządu – Franciszek Gutowski

Wicestarosta - Danuta Malecka

Członek Zarządu - Roman Mirowski

Członek Zarządu - Jacek Foksiński

Członek Zarządu - Danuta Brzowska



Zestawienie skutków finansowych podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do kwoty 2 250,00 zł dla wybranych grup zawodowych

Skutki finansowe podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 i wzrostu pochodnych														
od tego wzrostu														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m+n]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż obowiązująca w 2019 r. minimalne wynagrodzenie brutto)														
Wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Całkowity koszt														
pracodawcy [m+n]														
Wzrost składki ZUZ od pracodawcy [m*(2001)]														
Łączny skutek podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego [k+h]														
Wzrost dodatku za wyjątki w związku z podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [k-g]														
skutki podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do 2 250,00 [(e-h)]														
wynagrodzenie zasadnicze po ewentualnej podwyżce														
Wynagrodzenie brutto														
Wyrównanie wynagrodzenia brutto do minimalnego (dotyczy pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze z wyjątkiem jest niższe niż														

Uwagi: W związku z omówionym nie ujęciem w pierwotnej tabeli pozycji "wyrównanie wynagrodzenia brutto do wynagrodzenia minimalnego" w tabeli dodano kolumnę "h". Koszt tego wyrównania ponosi aktualnie Szpital, w związku z tym skorygowano wartość całkowitych skutków ewentualnej podwyżki

Golub-Dobrzyń, 07.05.2019 r.

SZPITAL POWIATOWY Sp. z o.o.
ul. Doktora Jerzego Gerarda Koppa 1E
87-400 Golub-Dobrzyń
tel. 56 683 22 91 do 93
NIP 878-16-89-844, REGON 871552334

[Podpis]
Przewodniczący

