

**UCHWAŁA NR LXIV/286/2018  
RADY POWIATU GOLUBSKO-DOBRZYŃSKIEGO**

z dnia 9 sierpnia 2018 r.

**w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne,  
wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Powiat Golubsko-Dobrzyński**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, 1000 i 1349), art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Golubsko-Dobrzyński.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

Wiceprzewodniczący Rady  
Powiatu Golubsko-  
Dobrzyńskiego

**Roman Mirowski**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LXIV/286/2018  
Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego  
z dnia 9 sierpnia 2018 r.

**REGULAMIN**  
**określający tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze**  
**dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat**  
**Golubsko - Dobrzyński**

**Rozdział 1.**  
**Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Golubsko - Dobrzyński za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Powiatu Golubsko - Dobrzyńskiego.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół albo placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Golubsko - Dobrzyński;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1.

§ 3. W budżecie Powiatu Golubsko - Dobrzyńskiego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Golubsko - Dobrzyńskiego;
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

**Rozdział 2.**  
**Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody**

§ 4. 1. Nagrodę Starosty Golubsko - Dobrzyńskiego przyznaje Starosta Golubsko - Dobrzyński z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej albo rady rodziców, a w przypadku nauczycieli niebędących dyrektorami także na wniosek dyrektora.

2. Nagrodę dyrektora dla nauczycieli zatrudnionych w szkole przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy albo na wniosek rady pedagogicznej lub rady rodziców.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Golubsko - Dobrzyńskiego składa się w Starostwie Powiatowym w Golubiu - Dobrzyniu w terminie do dnia 15 września każdego roku.

4. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora składa się w sekretariacie szkoły w terminie do dnia 15 września każdego roku.

5. Wnioski złożone po upływie terminów, o których mowa w ust. 3 i 4 nie będą rozpatrywane.

6. Do wniosku dyrektora o przyznanie nauczycielowi nagrody Starosty Golubsko - Dobrzyńskiego dołącza się opinię rady pedagogicznej.

7. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Starosty Golubsko - Dobrzyńskiego stanowi załącznik nr 1, a wzór wniosku o przyznanie nagrody dyrektora stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

### **Rozdział 3.** **Kryteria przyznawania nagród**

§ 5. 1. Nagrody, o których mowa w § 3, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej za udokumentowane osiągnięcia nauczycieli w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagrody, o których mowa w § 3, mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok i spełnia co najmniej 4 kryteria określone w ust. 3 i 4 poniżej.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) uzyskuje sukcesy w pracy z uczniami uzdolnionymi potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
- d) posiada osiągnięcia w pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) stosuje nowatorskie formy zajęć w środowisku szkolnym i pozaszkolnym mające na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- b) przeciwdziała zagrożeniom wykluczenia społecznego uczniów i wychowanków,
- c) prowadzi aktywną i efektywną działalność wychowawczą w oddziale klasowym,
- d) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- e) prowadzi wyróżniającą działalność wychowawczą w klasie lub szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
- f) propaguje i organizuje w szkole akcje charytatywne, proekologiczne i prozdrowotne,
- g) wzorowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) wzorowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwija znajomość przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz umiejętności zastosowania ich w codziennym życiu,
- b) właściwie organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją i innymi organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- c) wspiera uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- a) efektywnie współpracuje z organizacjami i innymi podmiotami w celu wspomagania działalności statutowej szkoły,
- b) podejmuje działania mające na celu pozyskanie środków pozabudżetowych na ciekawe działania dydaktyczne i wychowawcze,
- c) aktywnie uczestniczy w przygotowaniu uroczystości szkolnych oraz tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów.

4. Przy przyznawaniu nagród z funduszu nagród nauczycielom zajmującym kierownicze stanowiska bierze się również pod uwagę następujące kryteria:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły oraz odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) tworzenie w szkole prawidłowych warunków umożliwiających osiągnięcie wymiernych efektów nauki przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) inicjowanie działań służących zapewnieniu bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 4) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 5) promowanie idei wolontariatu we współpracy z placówkami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi, potwierdzone udziałem uczniów, rodziców na rzecz potrzebujących pomocy.

#### **Rozdział 4. Postanowienia końcowe**

§ 6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Starosty Golubsko - Dobrzyńskiego lub nagroda dyrektora otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Załącznik nr 1 do Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Golubsko-Dobrzyński

## WNIOSEK

### **o przyznanie nagrody Starosty Golubsko-Dobrzyńskiego**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Golubsko-Dobrzyńskiego

**Pani/Panu**.....

zatrudnionej/mu w .....

(nazwa szkoły lub placówki)

na stanowisku.....

**Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:**

(należy uwzględnić i uzasadnić kryteria Regulaminu)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Sporządzający wniosek:**

.....

(miejsowość i data)

.....

(pieczęć i podpis)

Załącznik nr 2 do Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Golubsko-Dobrzyński

## WNIOSEK

### o przyznanie nagrody dyrektora

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora

**Pani/Panu** .....

zatrudnionej/mu w .....

(nazwa szkoły lub placówki)

na stanowisku.....

**Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:**

(należy uwzględnić i uzasadnić kryteria Regulaminu)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Sporządzający wniosek:**

.....

(miejsowość i data)

.....

(pieczęć i podpis)

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłatę nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.

Mając na względzie art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Stosownie do art. 91d pk 1 ustawy Karta Nauczyciela w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 i 10a wykonuje rada powiatu.

Zgodnie z art. 19 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 22 października 2015 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) treść regulaminu została zaopiniowana przez: Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Golubiu-Dobrzyniu, Komisją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania i Komisją Międzyzakładową Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza Sektora Edukacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego z siedzibą w Golubiu-Dobrzyniu.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni zasadne.